



Lubelska Izba Rolnicza

ul. Pogodna 50A/2, 20-337 Lublin, tel. 81 443 60 71, www.lir.lublin.pl

Zatrudnienie pracowników w gospodarstwie rolnym do prac sezonowych

Pracodawca (rolnik) pierwsze kroki musi skierować do **powiatowego urzędu pracy, gdzie składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**. We wniosku należy określić m.in. proponowane wynagrodzenie, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Do wniosku należy dołączyć dowód wpłaty w wysokości 30 złotych za każdy składany wniosek (w tytule konieczne jest wskazanie imienia i nazwiska każdego cudzoziemca, dla którego składany jest wniosek) oraz oświadczenie o niekaralności.

Gdy cudzoziemiec dopiero stara się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i jeśli spełnione są warunki wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie do 7 dni roboczych od daty złożenia wniosku bez braków formalnych (lub 30 dni kalendarzowych gdy prowadzone jest postępowanie wyjaśniające). Przyszły pracodawca otrzymuje zaświadczenie o takim wpisie, które następnie przekazuje cudzoziemcowi. Zaświadczenie to jest podstawą do wydania wize w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu do Polski. Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje o tym powiatowy urząd pracy zgodnie z określonym w tym celu wzorem oświadczenia. Przedstawia urzędowi kopię jego paszportu oraz podaje jego adres zamieszkania w Polsce. Od tego momentu można legalnie powierzać wykonywanie pracy cudzoziemcowi oczekując na wydanie finalnego zezwolenia.

Jeżeli cudzoziemiec jest już w Polsce, bo wcześniej wjechał w celu pracy sezonowej tj. posiada wizę 05b lub wjechał w ruchu bezwizowym wz. z zaświadczeniem o wpisie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową uzyskaną przez inny podmiot – należy złożyć wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową oraz, analogicznie jak w poprzednim przypadku, dowód wpłaty i oświadczenie o niekaralności. Dotyczy to również pracodawcy, który wcześniej nie współpracował z danym cudzoziemcem. Urząd pracy weryfikuje wniosek i wydaje decyzję w terminie do 7 dni roboczych od daty złożenia wniosku bez braków formalnych (lub 30 dni kalendarzowych gdy prowadzone jest postępowanie wyjaśniające). W trakcie procedury możliwe jest legalne powierzenie pracy w przypadku podmiotu, który wcześniej powierzał wykonywanie pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi do momentu doręczenia decyzji, a w przypadku nowego podmiotu nie dłużej niż przez 30 dni. Złożony wniosek nie może zawierać braków formalnych.

Jeżeli cudzoziemiec przebywa już w Polsce, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa należy złożyć wniosek o zezwolenie na pracę sezonową, zostanie ono wydane na okres nie dłuższy niż ważność posiadanego przez cudzoziemca dokumentu pobytowego. W tym przypadku również możliwe jest legalne powierzenie pracy trakcie procedury maksymalnie przez 30 dni. Złożony wniosek nie może zawierać braków formalnych.

W ramach **ruchu bezwizowego mogą przyjeżdżać do nas obywatele Ukrainy, Mołdawii i Gruzji** którzy mają paszport biometryczny. Są oni uprawnieni do pobytu przez okres 90 dni w kolejnych 180 dniach. W trakcie pobytu mogą wykonywać pracę pod warunkiem, że zostaną dopuszczeni do polskiego rynku pracy tj. gdy zostanie dla nich uzyskane odpowiednie zezwolenie.

W związku z wprowadzeniem od dnia 18 maja 2018 r. przepisów ustawy o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2018 r. poz. 858) rolnicy mają obowiązek zgłoszenia pomocnika, z którym została zawarta umowa o pomocy przy zbiorach, do ubezpieczeń w KRUS. **Rolnik zatrudniający obcokrajowca ma obowiązek zgłosić nowego pomocnika rolnika (do KRUS) w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy.** Wzór umowy o pomocy przy zbiorach został zamieszczony na stronie internetowej LIR www.lir.lublin.pl w zakładce: Do pobrania / **UMOWA O POMOCY PRZY ZBIORACH – WZÓR.** Rolnik musi zapłacić za każdego pracownika składkę zdrowotną w wysokości **142zł i wypadkową 42 zł – a więc 184 zł miesięcznie.** Zgłoszenie do ubezpieczeń w KRUS pomocnika oraz opłacenie za niego składek zapewni pomocnikowi: prawo do jednorazowego odszkodowania, w sytuacji gdyby doszło do wypadku w gospodarstwie rolnym w związku z wykonywaniem przez niego czynności określonych w umowie o pomocy przy zbiorach, dostęp do ochrony zdrowia w okresie wykonywania umowy o pomocy przy zbiorach. Ustawa pozwala na pomoc przy uprawach owoców, warzyw, tytoniu, chmielu, ziół i roślin zielarskich. **Ustawa o pomocy przy zbiorach będzie stosowana do czynności obejmujących:** zbiór chmielu, owoców, warzyw, tytoniu, ziół i roślin zielarskich – usuwanie zbędnych części roślin; – klasyfikowanie i sortowanie zerwanych lub zebranych owoców, warzyw, tytoniu, ziół, roślin zielarskich i chmielu – wykonywanie innych czynności mających na celu przygotowanie do transportu i przechowywania – wykonywanie czynności mających na celu przygotowanie do sprzedaży – związane z pielęgnowaniem lub poprawą jakości plonów. Łączny czas świadczenia przez pomocnika pomocy na podstawie zawartych umów (jednej lub kilku, z jednym lub kilkoma rolnikami) **nie może przekroczyć 180 dni w danym roku kalendarzowym.** Wszystkie powyżej wymienione czynności nie stanowią o zatrudnieniu w rozumieniu Kodeksu Pracy. Przepisy nie dają możliwości zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodziny pomocnika. Składki na ubezpieczenie wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie oraz na ubezpieczenie zdrowotne za pomocnika rolnika, za dany miesiąc, rolnik zobowiązany jest opłacić w terminie do **15 dnia następnego miesiąca.** Rolnik jest zobowiązany do samodzielnego wyliczenia składek i ich terminowego opłacenia, bez wezwania ze strony KRUS.

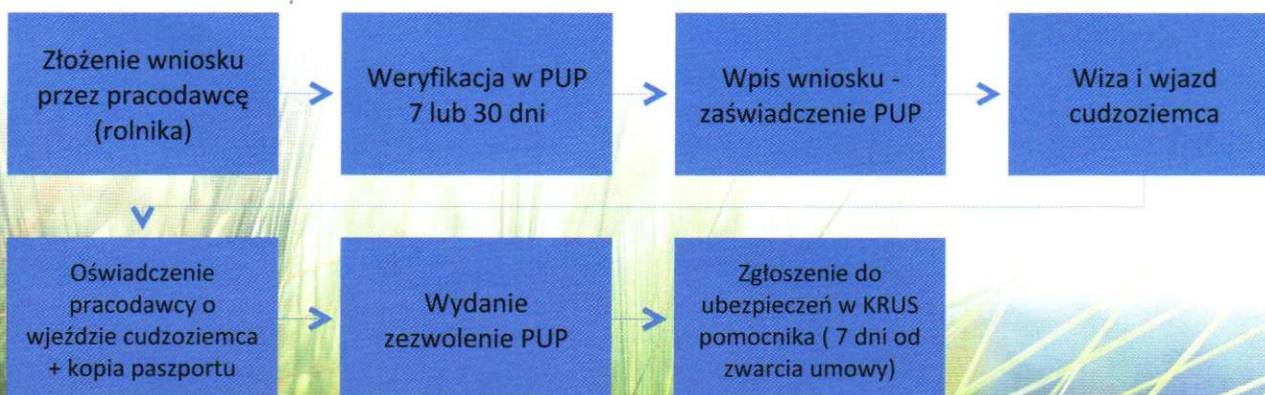
Informacje szczegółowe:

<https://www.mpips.gov.pl/praca/zatrudnienie-cudzoziemcow/zatrudnianie-cudzoziemcow--zmiany-od-2018-r/>

Wzory dokumentów:

https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=CUDZOZIEMIEC_SEZONOWI

Procedura, gdy cudzoziemiec stara się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej



Oddziały Zamiejscowe Biura LIR

Biała Podlaska
ul. Okopowa 18F/1-2
21-500 Biała Podlaska
Tel. 83 342 00 32

Chełm
ul. Graniczna 35
22-100 Chełm
Tel. 82 560 31 44

Zamość
ul. Ogrodowa 16
22-400 Zamość
Tel. 84 639 16 42